**Comunicato sindacale**

In data odierna la RSU ha incontrato l’azienda nella persona di Massimiliano Amato per discutere dei seguenti punti:

1)PDR:

L’azienda ci ha comunicato che il premio di produzione verrà erogato nella busta paga di giugno(competenze maggio). La parte legata al parametro della redditività non è stata raggiunta, quindi percepiremo la sola parte legata alla produttività(70% come da accordo PDR). Sarà cura dell’azienda inoltrare la comunicazione relativa alla produttività di sito e individuale.

2) WELFARE CCNL( UNA TANTUM di luglio prevista dall’accordo ponte):

L’azienda ha predisposto una piattaforma con AON(società di servizi) dove sarà possibile per il dipendente accedere e scegliere lo strumento più adeguato alle sue esigenze. Ovviamente verranno fatti dei briefing per tutte le informazioni.

3)GESTIONE FLESSIBILITA’:

Abbiamo comunicato all’azienda la gestione, in alcuni casi errata, dello strumento suddetto. L’HR ha provveduto ad inoltrare una email agli addetti per chiarire la corretta applicazione dell’accordo sulla flessibilità

4) TURNISTICA ENEL:

Dopo un’ennesima discussione delle problematiche legate ai turni della campagna, abbiamo convenuto con l’HR, che si effettueremo dei briefing con gli operatori nei quali ci sarà il giusto confronto tra dipendenti e azienda per cercare di trovare una soluzione condivisa.

5) INFORMATIVE RLS:

Abbiamo messo in evidenza all’azienda che il numero di 100 sedie pervenute nella sede di Arzano è nettamente esiguo rispetto all’esigenze del sito. Abbiamo invitato l’azienda a controllare che ci sia una corretta distribuzione delle sedie tra i lavoratori al di là dei ruoli svolti(ricordando che le sedie non sono nominative).Abbiamo segnalato inoltre l’esigenza di una maggiore pulizia delle postazioni di lavoro sottolineando le carenze igieniche pervenuteci dai lavoratori.

Arzano, 04/06/2018

RSU COVISIAN